



PLA D'ACCIÓ 2019

DOWN LLEIDA

En el següent pla es mostren les diferents accions que es portaran a terme durant l'any 2019, i que tenen com a finalitat aconseguir els objectius proposats al Pla Estratègic 2018-2020.

Els objectius acordats són:

- Millorar la participació i pertinença de les persones que formen part de l'entitat per dur a terme la missió de l'Associació i que se sentin satisfets d'aquesta.
- Millorar els processos de gestió - intervenció, mantenint l'atenció personalitzada i de qualitat a les persones que requereixen els nostres serveis.
- Comunicar perquè la ciutadania estigui sensibilitzada sobre la missió de Down Lleida i enfortim els canals de comunicació interna de l'entitat per afavorir la participació de la nostra comunitat.
- Garantir la sostenibilitat financera de l'entitat aconseguint nous ingressos i fent més eficient les despeses, amb transparència en tots els nostres processos.

Per treballar en pro d'aquests objectius l'equip tècnic de l'Associació desenvoluparà les seves actuacions en quatre grans línies:

Línia 1: Perspectiva de Programes

Línia 2: Perspectiva de Persones

Línia 3: Perspectiva de Comunicació y Difusió

Línia 4: Perspectiva Econòmica y Sostenibilitat

1. PROGRAMES

1.1 Establim nous programes en resposta a les necessitats de les persones de l'entitat:

- ✓ Disseny del Programa de sexualitat
- ✓ Disseny del Programa d'envelliment actiu, en coherència a la realitat social actual de les persones amb discapacitat.
- ✓ Disseny del projecte d'una Llar residència, per a les persones que tinguin més necessitat de suport.
- ✓ Difondre l'Entitat Tutelar de l'associació entre el seu associatiu.

- ✓ Disseny del Programa d'activitat física adreçada al manteniment físic
- ✓ Implementar els Tallers de Rap social i DJ.

1.2 Promoure la presència i participació en els diferents àmbits socials de les persones amb síndrome de Down i altres discapacitats intel·lectuals:

- ✓ Augmentar la participació en campionats i tornejos de bàsquet, futbol, gimnàstica artística.
- ✓ Continuar la línia de treball iniciada amb l'UDL per facilitar la presència de les persones amb síndrome de Down i altres discapacitats a l'entorn formatiu de la matèria.
- ✓ Fomentar la participació de les persones de l'entitat en l'àmbit del voluntariat social, mitjançant el programa JO HI VAIG.

1.3 Garantir el compliment de terminis i condicions marcats per les convocatòries dels finançadors a nivell tècnic, mitjançant informes de seguiment i tancament:

- ✓ Elaborar els informes de seguiment i memòries finals dels projectes subvencionats.

1.4 Guanyem en gestió i qualitat:

- ✓ Dissenyar i aprovar el Codi Ètic i de bon govern de l'Entitat.

2. SUPORT A LES PERSONES

2.1. Actualitzar i implementar el pla de voluntariat implicant a l'equip de voluntaris i voluntàries de l'entitat:

- ✓ Dissenyar el Pla de Voluntariat de l'entitat.
- ✓ Establir el Programa formatiu del voluntariat de l'entitat.

2.2. Millorar la participació en els òrgans de govern i de l'associatiu en la vida de l'entitat:

- ✓ Implicar a les persones de l'associatiu, promovent la seva participació en l'Assemblea general, en el dia a dia de la mateixa i en les diferents activitats que es promouen.
- ✓ Crear la figura del familiar "delegat" per dinamitzar els diferents grups de famílies segons l'edat dels seus fills/es.

2.3 Potenciar una imatge positiva de les persones amb síndrome de Down i altres discapacitats en el diferents entorns socials:

- ✓ Apoderar a les persones amb discapacitat per generar canvis en el seu entorn sobre la imatge que tenen d'ells i la que projecten.
- ✓ Elaborar un currículum oral de les persones de l'entitat per ajudar-les a exposar la seva trajectòria personal i professional.

2.4. Fomentar la formació continuada dels professionals, famílies i altres agents col·laboradors:

- ✓ Promoure les escoles de famílies intergeneracionals.
- ✓ Potenciar l'acceptació de la diversitat en el nucli familiar.
- ✓ Promoure les accions divulgatives i formatives dels professionals dels centres educatius, dotant-los d'eines per integrar a les persones amb síndrome de Down al grup/classe.

2.5 Consolidar la Comissió de RR.HH, donat que cada cop el nombre de treballadors de l'Entitat és més elevat:

- ✓ Creació i implementació del protocol d'acollida als nous treballadors.
- ✓ Establir trobades periòdiques amb els tècnics de l'entitat per escoltar i intentar atendre les necessitats de cada treballador.

2.6. Continuar amb la implementació del nou sistema de Protecció de dades:

- ✓ Creació i adaptació dels documents necessaris per a les persones sòcies, tècnics, voluntariat, alumnes en pràctiques etc...

3. COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ

3.2 Fomentar la difusió externa perquè ens coneguin millor:

- ✓ Difondre una imatge real i actualitzada de les persones amb síndrome de Down i de les seves capacitats.
- ✓ Fomentar que les persones amb síndrome de Down comuniquin en primera persona el missatge inclusiu de l'entitat.
- ✓ Elaborar un protocol de comunicació externa que ha de permetre millorar els canals de comunicació amb el nostre entorn.
- ✓ Participar en grups de treball o recerca de la UDL.
- ✓ Assolir el nivell 4 de transparència acreditat per la plataforma Transpar-ENT de la Generalitat.

4. ECONOMIA I SOTENIBILITAT

4.1 Assegurar la sostenibilitat econòmica de l'Entitat:

- ✓ Diversificar les fonts de finançament, augmentar el nombre de socis col·laboradors.
- ✓ Fer difusió del merchandising i productes solidaris que es comercialitzin en benefici de l'Entitat.
- ✓ Promoure la signatura de convenis de col·laboració amb empreses.
- ✓ Potenciar la captació de socis col·laboradors i de fons econòmic en empreses.

4.2 Aconseguir vies de finançament públic per Programes, no per projectes:

- ✓ Iniciar el càlcul del cost de cada programa.
- ✓ Establir contactes amb les administracions públiques per presentar els nostres programes i aconseguir un finançament més estable, treballant coordinadament amb Down Catalunya.

4.3 Generar confiança entre la ciutadania millorant la nostra transparència i gestió financera.

- ✓ Realitzar una Auditoria de Comptes externa per promoure la transparència en aquest àmbit.
- ✓ Acreditant-nos a Fundación Lealtad, per garantir el compliment dels principis de transparència i bones pràctiques.

4.4 Donar compliment als requeriments indicats per les lleis de protecció de dades,

- ✓ Adaptar els continguts online a la normativa de la LSSICE.
- ✓ Adaptar els registres en paper a la normativa de la LSSICE.